Richtline Entgeltgleichheit

Wir, die BeachMitte GmbH, setzen uns aktiv für die Entgeltgleichheit aller Beschäftigten ein. Wir sind fest davon überzeugt, dass gleiche Arbeit mit gleichem Lohn belohnt werden muss, unabhängig vom Geschlecht oder anderen Merkmalen. Dieses Prinzip ist ein zentrales Element unserer Personalpolitik und spiegelt unseren Anspruch an Gerechtigkeit und Chancengleichheit wider. Gleichzeitig erkennen wir an, dass unsere Mitarbeitenden individuelle Rollen und Verantwortlichkeiten innehaben, was einen direkten Vergleich manchmal erschwert. Daher setzen wir auf ein transparentes Entgeltsystem, um Fairness sicherzustellen und individuelle Unterschiede nachvollziehbar zu machen.

Öffentliche Selbstverpflichtung zur Entgeltgleichheit

Unser Engagement für die Entgeltgleichheit ist nicht nur intern verankert, sondern wir bekennen uns auch öffentlich zu diesem Grundsatz. Wir verpflichten uns, regelmäßig die Entgeltstrukturen in unserem Unternehmen zu überprüfen und sicherzustellen, dass keine geschlechtsbezogenen Unterschiede bestehen.

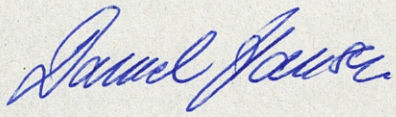
Um unser Engagement für faire Löhne und Gehälter zu unterstreichen, stellen wir jährlich Analysen auf, die die Entgeltgleichheit garantieren. Sollte ein Ergebnis aufzeigen, dass es in bestimmten Bereichen Handlungsbedarf gibt, setzen wir uns sofort dafür ein, notwendige Anpassungen vorzunehmen.

Mit diesen Maßnahmen möchten wir nicht nur die Chancengleichheit innerhalb unserer Organisation fördern, sondern auch ein Zeichen setzen, dass Entgeltgleichheit ein wesentlicher Bestandteil einer fairen und gerechten Arbeitswelt ist.

Bestätigt durch die Geschäftsführung BeachMitte

Berlin, den 13.08.2024

Unterschrift:



Daniel Hansen, Geschäftsführer BeachMitte GmbH
Im Namen der Geschäftsführung: Marek Hoffmann, Erik Deutschmann

---

Hinweis: Durch die Unterschrift bestätigt der unterzeichnende Geschäftsführer im Namen der gesamten Geschäftsführung die Richtigkeit und Selbstverpflichtung zur Entgeltgleichheit.